

Indsatsområde	Politisk målsætning	Initiativer:
Strategisk arbejde med løn	Bedre lønudvikling for alle HK medlemmer i Københavns Kommune	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vi arbejder for at indføre en form for anciennitetsløn, hvis arbejdsgiver fortsat nedprioriterer midler til lokal løn.</li> <li>- Vi forhandler trin frem for tillæg, hvor det giver mening</li> <li>- Vi fastholder et årligt løneftersyn, som minimum</li> <li>- Vi styrker TR's kompetencer i forhold til at arbejde strategisk med løn</li> <li>- Vi udveksler erfaringer mellem Forvaltningerne.</li> </ul>
Arbejds miljø	<p>Københavns Kommune som en sikker, sund og attraktiv arbejdsplads</p> <p>Fokus på HK arbejdsmiljørepræsentanterne (AMR), herunder deres forhold, virke og uddannelse</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vi arbejder for at skabe en bedre sammenhæng mellem opgaver og ressourcer på HK arbejdspladser i kommunen.</li> <li>- Vi sætter fokus på og understøtter brugen af "Social kapital"</li> <li>- Vi har fokus på positive og negative konsekvenser ved nye ansættelses- og arbejdsformer.</li> <li>- Vi afholder møder om arbejdsmiljø.</li> <li>- Vi styrker samarbejdet mellem TR og AMR</li> </ul>
Kompetenceudvikling	Fokus på ALLE grupper uanset uddannelsesniveau – højt som lavt uddannede	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vi har fokus på, at alle får en kompetenceudviklingsplan, samt at der sker opfølgning herpå.</li> <li>- Vi arbejder for udvidelse af HK Kommunals positivliste.</li> <li>- I samarbejde med HK Kommunal Hovedstaden og HK Kommunal arbejder vi for udvikling af kompetenceudviklende aktiviteter (Fx "Prøv en dag på uddannelse")</li> <li>- Vi udbreder kendskabet til nye kompetenceprofiler for HKerne, og opfordrer medlemmerne til at kompetenceudvikle sig.</li> <li>- Vi forbereder HKerne på fremtidens opgaver</li> </ul>

## KØBENHAVNERBESTYRELSENS ARBEJDSPROGRAM FOR PERIODEN 2017-2019

Indsatsområde	Politisk målsætning	Initiativer:
<p>Faget i fokus og Medlems-involvering</p> <p>(Fastholdelse og organisering)</p>	<p>Faget som identifikation ind i HK's samlede medlemsgrupper</p> <p>Høj stemmeprocent ved OK fornyelse</p> <p>Flere deltagere (input) ved arrangementer</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vi arbejder for rekruttering af faglært personale, herunder Administrationsbacheloror.</li> <li>- Vi arbejder for øget professionalisering af fagene – udvikling samt helhedstænkning</li> <li>- Vi understøtter medlemmerne i, at indgå i faglige netværk.</li> <li>- Vi medvirker til at gøre HK synlig på de enkelte arbejdspladser i Københavns Kommune</li> <li>- Vi tilbyder møder for medlemmer med henblik på inspiration til indsatsområder/initiativer. Medlemmerne medvirker til at udvikle HK.</li> <li>- Vi sikrer at nyansatte og elever kontaktes af deres lokale Klub.</li> </ul>
<p>Medindflydelse og samarbejde</p>	<p>Arbejde for at tillidsdagsordenen bliver virkelighed i Københavns Kommune.</p> <p>Arbejde for at aftalerne om samarbejde og medindflydelse tages alvorligt på alle niveauer i samtlige forvaltninger.</p> <p>Arbejde for MED bliver indført på øverste niveau</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vi medvirker på alle niveauer til at sætte tillid på dagsordenen</li> <li>- Vi vil på alle niveauer øge inddragelse af fagligheden i opgaveløsningen.</li> <li>- Vi fastholder og gennemfører en skærpet faglig profil.</li> <li>- Vi højner den strategiske del af MED-samarbejdet.</li> <li>- Vi tilbyder møder for tillidsvalgte på tværs af Forvaltningerne.</li> </ul>
<p>Struktur i Københavns Kommune og intern struktur</p>	<p>Københavnbestyrelsens struktur skal matche kommunens ledelsesstruktur.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vi sikrer, at Københavnerbestyrelsens struktur til en hver tid matcher kommunens ledelsesstruktur.</li> <li>- Vi følger løbende med i nye organisationsformer i Københavns Kommune.</li> </ul>