

## **Referat af ordinær generalforsamling i HK-klubben i Kultur- og Fritidsforvaltningen.**

Tirsdag den 11. november 2014 kl. 17 i HK Hovedstaden, Svend Auken Plads 11, værelse 401/402.

Merete bød velkommen til alle. Dejligt at se så mange, også elever og nye medlemmer fra Embedsmandsforeningen.

Gæster: Karla Kirkegaard fra Københavnerbestyrelsen og Bo Vollertsen, Fællestillidsrepræsentant for HK'erne i Økonomiforvaltningen.

### **0. Valg af referent**

Pernille Kirk blev valg.

### **1. Valg af dirigent og stemmeudvalg**

Søren Rex, HK Kommunal Hovedstaden blev valgt.

Generalforsamlingen er blevet annonceret på Kultur- og Fritidsforvaltningens del af Københavnerbestyrelsens hjemmeside primo september. Desuden er den blevet annonceret i Indstikket i Kommunalbladet den 26. september med anførelse af sted og tidspunkt. Den 29. oktober 2014 blev dagsorden udsendt til hvert enkelt medlem pr. mail. Generalforsamlingen er lovligt indvarslet.

Stemmeudvalg: Kirsten Pedersen, Marianne Mørkeberg og Heidi Plambeck blev valgt.

### **2. Beretning**

Velkommen til årets generalforsamling i HK-klubben i Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Ved årsskiftet sagde vi farvel til kollegerne i Københavns Ejendomme og goddag til kollegerne i Københavns Borgerservice. Det giver derfor god mening at dele beretningen i to. I har modtaget en kort, faktuel skriftlig beretning som her suppleres af den mundtlige beretning. Den mundtlige beretning vil mest være fremadskuende og jeg glæder mig allerede til en god debat.

Din klub er en af de syv københavnske klubber i HK Kommunal Hovedstaden. Klubberne samles i **Københavnerbestyrelsen**, som har ansvaret for det koordinerende og tværfaglige arbejde i Københavns kommune og repræsenterer i alt ca. 3.500 medlemmer. Københavnerbestyrelsen består af 15 medlemmer: to fra hver forvaltning og en formand.

Formanden for Københavnerbestyrelsen, Karla Kirkegaard er medlem af Københavns Fællesrepræsentation, som består af repræsentanter for samtlige personaleorganisationer i kommunen og hun er også medlem af kommunens øverste samarbejdsorgan, CSO.

Københavnerbestyrelsen har stor betydning i en kommune som er præget af stadige omstruktureringer. Københavnerbestyrelsen bevarer overblikket over Københavns kommune som helhed: her koordineres henvendelser til medlemmerne og omflytninger mellem forvaltninger.

Københavnerbestyrelsen har egen hjemmeside: [www.hkkbhbest.dk](http://www.hkkbhbest.dk)

Det er i øvrigt også her du kan booke ferieledighederne i Berlin, Prag og Spanien via MFerie.

HK-klubbens opgave er at varetage dine interesser. Først og fremmest at sørge for gode og gennemskuelige løn-, arbejds- og pensionsforhold samt at arbejde for det bedst mulige fysiske og psykiske arbejdsvilkår.

Tillidsrepræsentanterne og arbejdsmiljørepræsentanterne har fokus på at sikre og udbygge et ordentligt arbejds- og tidsmiljø samt at fremme kompetenceudvikling, der sørger for at HK'ere kvalificeret kan løse fremtidens opgaver.

Arbejdet sker blandt andet gennem mødevirksomhed i MED-systemet og ved at afholde medlemsmøder fx om kompetenceudvikling, men også ved at deltage i mødefora uden for forvaltningen

**HK-klubben i Kultur- og Fritidsforvaltningen** har i de sidste par år været bygget op om en lille klubbestyrelse på tre medlemmer, som mødes minimum fire gange om året.

Klubbestyrelsen består af: **Merete Andersen**, fællestillidsrepræsentant og kasserer, **Pia Almind**, næstformand og **Pernille Kirk**, bestyrelsesmedlem.

**Tillidsrepræsentantkredsen** (TR-kredsen) er det egentlige debat- og beslutningsforum i klubben. TR-kredsen ser dags dato ud som følger:

**Helle Donde** - TR i Service & Forandring for Borgerservice Sundby

**Louise Færch** - TR i Service & Forandring for Borgerservice Bispebjerg

**Pernille Kirk** - TR i Service & Forandring for Backoffice og Rådhusoplysningen

**Maria Louise Wiinholt Poulsen** - TR i Vækst, Internationalisering og Borgerservice

**Anette Kirsten Larsen** - TR i Vækst, Internationalisering og Borgerservice for Tillæg 65+

**Sarah Maria Husted Manata Dall** -TR i Borgerkontakt & Digital Innovation

**Steffen Michaelsen** - TR i Betaling & Kontrol

**Anja Philipsen** - TR for Hovedbiblioteket og Biblioteksudvikling

**Merete Andersen** - TR for Hovedbiblioteket og Biblioteksudvikling

**Lena Baadstroem** - TR i Kultur Nord

**Marian Frydenlund Caspersen** -TR i Amagerbro Kultur og

**Pia Almind** - TR i Kultur Valby.

Vi kan allerede nu annoncere at der i løbet af november afholdes TR-valg i to yderligere områder i klubben, således at vi kommer tættere på vores ønske om at samtlige enheder er dækket af en lokal tillidsrepræsentant.

### **Møde- og anden virksomhed:**

I januar 2014 afholdt bestyrelsen et velkomstmøde for tillidsrepræsentanterne i Københavns Borgerservice

Klubben har i foreningsåret afholdt i alt 10 TR-møder (heraf et møde i 2013): et forud for hvert møde i Hoved-MED og herudover møder, hvor vi har koncentreret os om klubbens fremtidige opbygning efter fusionen.

TR-kredsen var på kursus om Kompetencefonden i foråret 2014

Herudover har bestyrelsen både før og efter årsskiftet 2013/2014 holdt møder med fælles-tillidsrepræsentant Bo Vollertsen fra Økonomiforvaltningen. Økonomiforvaltningen modtog som bekendt medlemmerne i Københavns Ejendomme og afgav medlemmerne i Københavns Borgerservice.

Merete og Bo holdt ligeledes et samlet medlemsmøde for Københavns Ejendomme i foråret 2014.

Der er løbende afholdt medlemsmøder i de enkelte enheder.

I august blev der afholdt et møde om kompetenceudvikling med Winnie Axelsen i HNG.

I forbindelse med overenskomstkampagnen afholdt vi i samarbejde med HK Kommunal et uformelt morgenmøde med Bodil Otto og Winnie Axelsen i HNG.

### **Poster:**

Bestyrelse og TR-kreds besætter forskellige poster i såvel forvaltningen, HK-systemet og kommunen.

Tillidsrepræsentanterne er repræsenteret i forvaltningens MED-system

Merete Andersen er næstformand i forvaltningens Hoved-MED

Merete Andersen og Pia Almind er medlemmer af Københavnerbestyrelsen.

Merete Andersen er næstformand i Københavnerbestyrelsen og suppleant for Karla Kirkegaard i det centrale samarbejdsorgan i kommunen, CSO.

Pia Almind er medlem af MFerie under Københavnerbestyrelsen

Merete Andersen er medlem af afdelingssektorbestyrelsen i HK Kommunal Hovedstaden

Pernille Kirk er netværksleder for HR-konsulenter i regioner og kommuner

Merete Andersen er næstformand i Københavns Kommunes Feriefond

Klubben har løbende udsendt diverse mails: nyhedsbreve, information om overenskomstforberedelse, tilbud om arrangementer mv.

I har allerede fået den skriftlige beretning, så den mundtlige bliver fremadrettet med punktnedslag, hvor MED-systemet er i centrum og arbejdsmiljøarbejdet og kompetenceudvikling berøres. Beretningen afholdes meget gerne i dialog, så I er velkomne til at kommentere og stille spørgsmål undervejs.

Merete indledte den mundtlige beretning med at ridse op at forvaltningen er meget mere end biblioteker og borgerservice, der er museums-området og de tre idrætsteams med de medfølgende ejendomsdriftsopgaver foruden centraladministrationen – og at der er HK'ere ansat alle steder. Alle områder er omfattet af store forandringer i de næste par år.

Det er derfor ærgerligt at MED-systemet først langsomt er ved at komme op at stå nu. Her kan vi få indflydelse og medbestemmelse. Ikke kun ved møderne, men også mellem møderne – når I taler med jeres kolleger og ledere og giver jeres input, fx i nedsatte arbejdsgrupper.

På den anden side må vi ikke glemme at fusionen først trådte i kraft 1. juni og at det først giver mening at nedsætte MED, når medarbejdere og enheder er på plads.

Nye MED og Hoved-MED kan dog kun lykkes, hvis vi arbejder sammen og tror på MED-ideen. Der er netop i forbindelse med de kommende års forandringer ved at blive oprettet tre tværgående MED, som bindeled mellem Hoved-MED og lokal-MED og for at sikre medindflydelsen i forandringsprocesserne bedst muligt: et for museums-området, (som i

øvrigt er langt fremme i deres proces – med flytteplaner for Stadsarkiv og Københavns Museum). Et MED for Ejendomsdrift/Ildrætsteams og et MED om "Bibliotekspakken."

Det er altid vigtigt at holde formøde med dem, man repræsenterer, hvordan skulle vi ellers vide, hvad der sker ude på arbejdspladserne. Det gør vi også i HK klubben. Vi holder møder med alle vores TR som formøder inden Hoved-MED. Og vi anbefaler lokale TR og ledere, at der afsættes tid til formøder med medarbejderne før MED, når lokal-MED nedsættes.

Tillidsdagsordenen skal leve, også via MED. Deltag aktivt og tag ansvaret for dit arbejdsliv.

"Den røde Tråd – principper for forandringsprocesser i Kultur- og Fritidsforvaltningen" er et eksempel på principper som er drøftet i Hoved-MED og som senere er blevet politisk behandlet. Budskabet er at: God kommunikation, Tidlig inddragelse og Job - og Kompetenceudvikling skaber den gode forandringsproces.

Thomas Jakobsen har den gode indstilling at medarbejdere, som er ansat i forvaltningen er guld værd. Hvis der er problemer med en enkelt medarbejder, tager vi dem i fredstid. Gode medarbejdere skal have mulighed for at flytte sig, hvis der skal ske besparelser. Og derfor skal dine kompetencer også være i orden.

Tænk på, hvad du vil med dit fremtidige arbejdsliv og hvilke kompetencer du vil og kan udvikle. HK Kommunal har i snart mange år sat fokus på fremtidens HK'er og de kompetencer kommunerne efterspørger. Klubben holdt – som jeg omtalte i den skriftlige beretning et møde i august, hvor Winnie Axelsen fortalte om Kompetencefonden og uddannelse. Desværre kom der ikke så mange til mødet, og hvorfor egentlig spørger jeg? Det er nu du har mulighed for at vælge karrierebane i en forvaltning i forandring.

DET GODE ARBEJDSLIV, GOD LEDELSE OG MEDINDFLYDELSE er overskriften på mine ønsker for klubben til fremtidens arbejdsplads og med disse ord giver jeg ordet til Pernille, som vil tale om arbejdsmiljøarbejdet.

Pernille supplerede beretningen vedrørende arbejdsmiljøarbejdet i KFF. Det gamle Borgerservice var arbejdsmiljøcertificeret, det er KFF ikke, så derfor er Borgerservice ikke længere arbejdsmiljøcertificeret. På Hoved-MED mødet i morgen skal arbejdsmiljømæssige indsatser for 2015 behandles. Indsatserne er udvalgt på baggrund af arbejdsmiljødrøftelser i enhederne og statistik omkring arbejdsulykker, krisehjælp og AMK. Det foreslås at Hoved-MED beslutter følgende indsatser: Trivselsundersøgelsen 2015, APV og robuste arbejdspladser.

Hoved-MED er udvidet med endnu en arbejdsmiljørepræsentant fra to til tre. Og den ene er en HK'er: Mette Flindt-Larsen fra Borgerservice Sundby. Mette vil fremover deltage i TR-kredsens møder forud for hvert Hoved-MED-møde.

Merete afsluttede beretningen med kort at omtale de igangværende lønforhandlinger: det har været reelle forhandlinger, og der er ikke kun givet engangstillæg. Altså gode og konstruktive forhandlinger med ledelsen indtil videre.

Der var følgende spørgsmål fra salen: Er Merete med til lønforhandlinger hvert år? Merete: klubben har gode erfaringer med og det giver mening at gå to til en lønforhandling. Det behøver ikke at være Merete hver gang. TR supplerer, at det har været rigtig god oplevelse, at have Merete med.

Merete fortæller om punkterne til Hoved-MED i morgen. I kan altid finde dagsordener og bilag på KK intra. Der var et ønske om at man kan abonnere på dagsordenerne ligesom på dagsordener til de politiske udvalg. Merete tager ønsket med til Hoved-MED. Det vil være i god tråd med at MED-systemet skal leve mellem møderne.

Beretningerne blev herefter godkendt.

### **3. Indkomne forslag**

Der var ingen indkomne forslag.

### **4. Regnskab og fastsættelse af klubkontingent**

Merete gennemgik regnskabet. Det godkendte regnskab blev taget til efterretning. Fastholdelse af kontingent på kr. 10. om måneden.

### **5. Valg af formand for 2 år**

Merete Andersen blev genvalgt.

### **6. Valg af næstformand for 2 år**

Kandidaterne præsenterede sig kort.

Pia Almind fik 25 stemmer og Sarah Husted Manata Dall fik 38 stemmer.

Sarah Husted Manata Dall blev valgt.

### **7. Valg af bestyrelse for 2 år**

Pernille Kirk, Maria Louise Wiinholt Poulsen og Pia Almind blev valgt.

### **8. Valg af kritiske revisorer for 2 år**

Lisa Balch Troelsen og Anne Blom blev valgt.

## **9. Valg af suppleant for kritiske revisorer for 2 år**

Pernille Stage blev valgt.

## **10. Indstilling af valg af arbejdsmiljørepræsentanter**

Dette punkt er indeholdt i HK Kommunals standardvedtægter, men valgene foregår på arbejdspladserne. I Kultur- og Fritidsforvaltningens MED-aftale er det forsøgt koordineret således at valg til AMR som hovedregel foretages efterår i lige år – der har således lige været afholdt valg.

Bestyrelsen opfordrer generelt HK'ere til at gå ind i arbejdsmiljøarbejdet. Husk at anmelde dit valg til både forvaltning og HK Kommunal.

Pernille Kirk arbejder med arbejdsmiljø overordnet i forvaltningen og arbejdsmiljøområdet er således repræsenteret i klubbestyrelsen.

## **11. Evt.**

Intet at bemærke.

Dirigenten takkede herefter for god ro og orden og Merete ønskede alle til lykke med valgene.