

Generalforsamling i HK-klubben i Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Onsdag den 20. november 2013 kl. 17 i HK Hovedstaden.

Der deltog 18 medlemmer i generalforsamlingen.

0. Valg af referent

Pernille Kirk blev valgt.

1. Valg af dirigent og stemmeudvalg

Karla Kirkegaard blev valgt som dirigent.

Karla Kirkegaard konstaterede at generalforsamlingen var lovligt indvarslet.

Karla Kirkegaard foreslog, at vi ventede med at tage stilling til nedsættelse af stemmeudvalg til punkt 5 og 6. Generalforsamlingen tilsluttede sig forslaget.

2. Beretning

Merete Andersen indledte beretningen med at give et rids af hvordan klubben og TR-organisationen i Kultur- og Fritidsforvaltningen er sammensat og hvordan den spiller sammen med HK-systemet og samarbejdssystemet i Københavns kommune. Merete tegnede og fortalte på en flip-over, som jeg forsøger at gengive skriftligt her:

Klubbestyrelsen mødes minimum fire gange om året. TR-kredsen, som i øjeblikket består af otte tillidsrepræsentanter mødes før hvert Hoved-MED-møde, det vil sige omkring otte gange om året.

Klubbens formand (Merete) og næstformand (Pia) er begge medlemmer af **Københavnerbestyrelsen**, som er fællesklubben for HK'erne i Københavns Kommune. Der sidder to repræsentanter fra hver forvaltning i Københavnerbestyrelsen foruden Karla, som er valgt direkte som formand på Københavnerbestyrelsens generalforsamling. Københavnerbestyrelsen består således af 15 personer, der mødes minimum 10 gange om året

Karla Kirkegaard og Merete Andersen samt tre andre klubformænd i Københavns kommune er også valgt ind i HK Kommunal Hovedstadens bestyrelse, hvor Karla Kirkegaard er valgt som næstformand. Karla Kirkegaard er i sin egenskab af næstformand af HK Kommunal Hovedstadens bestyrelse med i HK Kommunals bestyrelse og er dermed også med i HK Danmarks bestyrelse.

Karla har som formand for Københavnerbestyrelsen sæde i kommunens centrale samarbejdsorgan, CSO og her er Merete suppleant (Merete er næstformand i Københavnerbestyrelsen)

Beskrivelsen af organisationen tegner den direkte forbindelse mellem medlemmet -> den lokale tillidsrepræsentant -> klubbestyrelsen -> Københavnerbestyrelsen -> HK-systemet og CSO = **den røde tråd**, som giver HK'erne i Københavns kommune stor indflydelse

Marianne Møller Pedersen spurgte til, om der nogen sinde kommer spørgsmål eller forslag fra medlemmerne videre op til HK Danmark. Karla Kirkegaard svarede, at fx spørgsmålet om kontingentets størrelse kom fra medlemmerne. På baggrund af spørgsmålet igangsatte HK Danmark en stor prisfølsomhedsundersøgelse.

Merete bemærkede, at denne generalforsamling er en "light" version af vores normale generalforsamling. Vi skal formelt i vores klub godkende beslutningen fra Københavnerbestyrelsens generalforsamling om at overgå til at afholde generalforsamling hvert andet år: der var derfor behov for at konsekvensrette klubbens vedtægter, og da generalforsamlingen er "light" valgte vi ikke at udsende en skriftlig beretning.

Vi vil afholde helt ordinær generalforsamling i november næste år. I fremtidige ulige år overvejer bestyrelsen at holde et medlemsmøde i efterårskvartalet.

Herefter overgik Merete til beretning om det forgangne år:

Der har desværre været flere **afskedigelse**r. Især på biblioteksområdet på grund af den almindelige 1 % -besparelse i institutionerne, men også på grund af indførelse af et nyt, automatiseret logistik-system, IMS: Intelligent Materiale Styring. Der er afskediget både bibliotekarer og HK'ere. I alt 7 HK'ere på Hovedbiblioteket og på enkelte lokalbiblioteker er sagt op til fratrædelse ved årsskiftet eller i foråret 2014. Der har i bibliotekerne været tradition for, at man har kunnet klare besparelser ved naturlig afgang, men altså ikke denne gang og det har sendt chok-bølger ud i systemet. Bestyrelsen har derfor brugt meget tid på samtaler og på forhandling af fratrædelsesvilkår.

Fremtiden kan vi ikke spå om, men punktet "Effektiviseringer 2015-2018" blev behandlet på Hoved-MED-mødet i dag: om effektiviseringerne fortsat skal findes i årlige procent-besparelser i institutionerne eller der kan peges på andre løsninger afventer kommende drøftelser i forvaltningens lederkreds. Medarbejdersiden i Hoved-MED er indbudt til at deltage i drøftelserne.

Pernille Kirk supplerede beretningen med en kort beskrivelse af muligheder for rådgivning og hjælp omkring MED og **arbejds miljø**. Arbejds miljø København (AMK) kan rådgive inden for alt om arbejdsmiljø. Desuden er det muligt gennem Tidlig Indsats at få afklaret sin arbejdsevne, hvis man har fysiske eller psykiske problemer, så kan man undgå fravær og arbejde hen mod fastholdelse af medarbejdere, der ellers ville få et højt sygefravær.

Vi har også anonym krisehjælp omkring arbejdsrelaterede problemstillinger via SOS. Kriseordningen har lige været i udbud og fra 1. januar 2014 er det (igen) Falck Healthcare, som varetager kommunens krisehjælp. Hvis der startes forløb gennem SOS, så vil forløbene blive færdigbehandlet i SOS, selvom de strækker sig forbi den 1. januar.

MED-support i Servicecentret kan rådgive og vejlede omkring jeres MED-samarbejde og arbejdsmiljøarbejde. Merete supplerede med, at det vigtigt at vi bruger vores MED-udvalg, husker at udnytte den indflydelse, det giver på vores arbejdsforhold..

Administrationen af **elever** varetages af GRUK – Grunduddannelse København, som organisatorisk er forankret i Sundhedsforvaltningen. Centraliseringen af elevadministrationen har haft en lidt svær start, men HK er nu begyndt at holde jævnlige møder med GRUK. Meget vigtigt: vi får nu lister over nye elever fra GRUK, så vi kan tage godt imod dem. Marianne Møller Pedersen meddelte at den nye elev-sherif i Kultur- og Fritidsforvaltningen bliver Lotte Delvig i Servicecentret. Klubben ser frem til et godt samarbejde med Lotte, selvom Marianne vil blive savnet ☺

Merete fremhævede **Kompetencefonden**, hvor der er mulighed for at søge op til kr. 25.000 til uddannelse hvert år. HK Kommunal ønsker at flere medlemmer uddanner sig og det helst på diplom-niveau. HK vurderer at uddannelse er et spørgsmål om overlevelse for HK-faget, da vi kommer til at konkurrere med andre faggrupper om arbejdsopgaverne i en fremtid fuld af organisatoriske og teknologiske forandringer. HK tilbyder nu også kurser om (at undgå) eksamensskræk, så vi kan ruste os til uddannelser, som giver ECTS-points. Hvis vi gentagne gange oplever at få nej til kompetenceudvikling af vores leder, så skal HK have besked for at det kan vurderes om der skal køres sag.

TR-kredsen i klubben skal i øvrigt på kursus i den nye Kompetencefond til februar, så vi bedre kan vejlede vores medlemmer.

Løneftersynet er i fuld gang. Der er (heller) ikke afsat midler i overenskomsten til lokal løn denne gang. Men der er en aftale om, at det samlede niveau af lokalløn ikke må falde i kommunerne (i KK udgør andelen omkring 10 %). Det er sværere at gå ud at forhandle, når der ikke er afsat penge til lokalløn og når lønsummen skal findes på de lokale budgetter. Men der skal alligevel findes penge til lokal løn, så det er en balancegang. Klubben oplever dog stor lydhørhed over for vores argumenter i en lønforhandling og vi får mange steder også kontante resultater til medlemmerne ud af forhandlingerne.

Ved næste overenskomstforhandling skal HK Kommunal vurdere, om vi stadig kan stå inde for lokal løn. Vi har ingen anden automatik i lønnen end de 6 trin efter 7 års erfaring/uddannelse (ved grundløn 12 og 21) som blev indført ved forrige overenskomst. Så det kan diskuteres, om vi skal arbejde videre med at få et lønsystem med mere automatik i lønstigningerne ligesom andre faggrupper, og dermed gå væk fra lokalløn i sin rene form.

Merete pointerede, at **organisering** er et fælles ansvar for klubbens medlemmer. Vi bliver kun stærkere over for arbejdsgiversiden, hvis vi står samlet. I TR-kredsen har vi fokus på organisering, men I kan som medlemmer også gå ud og opfordre kollegaer, der ikke er organiseret til at melde sig ind i klubben. Det er os, der er medlemmer af en såkaldt overenskomstbærende fagforening (HK; FOA; 3F m. f.), som har skaffet vores kollegaer goder som barns første sygedage, pension, omsorgsdage, seniordage, 6. ferieuge og meget mere.

Vi fik sagt pænt farvel til de af vores kollegaer, som er kommet til Koncernservice - KS - i forbindelse med SAO-projektet - **Samling af Administrative Opgaver**. Merete har været ude i KS og har mødt nogle af de "gamle". Og de har det godt. Der er en del begyndervanskeligheder med SAO, men husk på, at organisationen er ny, så det skal nok komme til at fungere. Og husk at det er vores gamle kolleger i den anden ende.

Vi er nu gået fra tillidsbaseret ledelse til **tillidsbaseret organisation!** Det kan I stifte nærmere bekendtskab med i en række workshops, der kommer til at løbe fra marts 2014. Der udkommer et kursuskatalog før jul, hvor arbejdspladserne kan byde ind på forløb omkring tillid i praksis.

Merete Andersen opremsede kort nogle af de udfordringer og opgaver, som venter i det næste år. **Københavns Kommunes Embedsmands Forening** ophører som forening den 1. juli 2014. Og det kan forventes, at klubben i den forbindelse vil få nye medlemmer, som vi selvfølgelig vil tage godt imod.

Desuden er der tale om, at **Københavns Ejendomme** skal overføres til Økonomiforvaltningen og at **Københavns Borgerservice** skal overføres til Kultur- og Fritidsforvaltningen. Økonomiudvalget har punktet på mødet den 26.11. Der har i de seneste to år været nedsat en strukturgruppe i

Københavns Kommune bestående af politikere og de har blandt andet kigget på, om der skal være færre forvaltninger i kommunen og om nogle opgaver skulle flytte forvaltning, et af forslagene er så dette.

Klubbestyrelsen vil selvfølgelig – når beslutningen er taget – sørge for at sige både farvel til medlemmerne i Kejd og hjælpe dem godt på vej i Økonomiforvaltningen og at tage godt imod kollegerne fra KBS.

Merete afsluttede beretningen ved at trække tråden tilbage til starten af beretningen om HK-systemets opbygning i Københavns kommune og pointerede, at vi alle er sammen i Københavnerbestyrelsen uanset hvilken forvaltning, vi ender i.

Merete overlod herefter beretningen til generalforsamlingen. Beretningen blev enstemmigt godkendt.

3. Indkomne forslag

Der var ikke indkommet forslag udover bestyrelsens forslag: Konsekvensrettelse af klubbens vedtægter som følge af ændringer i Københavnerbestyrelsens vedtægt. Karla Kirkegaard redegjorde for ændringerne.

Der var ingen indvendinger. Vedtægtsændringerne blev godkendt.

4. Regnskab og fastsættelse af klubkontingent

Regnskabet blev omdelt. Merete Andersen præsenterede kort de forskellige poster i regnskabet. Beløbet under kontorhold dækker over indkøb af en Ipad, som klubben modtog tilskud til i sidste regnskabsår. Regnskabet blev godkendt.

Bestyrelsen foreslog at kontingentet fortsætter uændret (kr. 10). Dette blev godkendt.

5. Valg af næstformand for 1 år

Pia Almind genopstillede. Pia Almind blev genvalgt.

6. Valg af bestyrelse

Der var ingen nyvalg til bestyrelsesposter.

Pia Almind, Merete Andersen og Pernille Kirk fortsætter som klubbestyrelse.

7. Valg af 2 kritiske revisorer for 1 år

Sandy Møller og Lisa Balch Troelsen blev genvalgt.

8. Valg af 2 revisorsuppleanter for 1 år

Jeanette Dueskov og Anne Blom blev valgt.

9. Indstilling af valg til arbejdsmiljørepræsentanter

Dette punkt er indeholdt i HK Kommunals standardvedtægter, men valgene foregår på arbejdspladserne. I Kultur- og Fritidsforvaltningens MED-aftale er det forsøgt koordineret således at valg til AMR som hovedregel foretages efterår i lige år – der er således valg næste år.

Bestyrelsen opfordrer HK'ere til at gå ind i arbejdsmiljøarbejdet. Husk at anmelde dit valg til både forvaltning og HK Kommunal.

Pernille Kirk arbejder med arbejdsmiljø overordnet i forvaltningen og arbejdsmiljøområdet er således repræsenteret i klubbestyrelsen.

10. Eventuelt

Efter en livlig debat, hvor følgende emner blandt mange andre blev diskuteret: SAO, MED-udvalg, tillid og lederroller, sluttede Merete Andersen af med at huske os på, at vi skal bruge vores MED-udvalg og at en leder også har en leder. Hvis man ikke kan trænge igennem til sin leder, så må vi gå til niveauet over lederen.

Marianne Møller Pedersen takkede bestyrelsen for det gode arbejde.

Karla Kirkegaard afsluttede generalforsamlingen og takkede for god ro og orden.