

Beretning november 2011 til november 2012

Københavns kommune og dermed Kultur- og Fritidsforvaltningen er en arbejdsplads i forandring. Et faktum som bliver bekræftet, når vi kigger tilbage de seneste år.

Vi har derfor valgt at vende beretningen på hovedet: vi kigger i krystalkuglen og fjerner statusdelen, du får i forvejen information via mails året igennem. I denne, skriftlige, del af beretningen behandler vi fremtiden i overskrifter, men vi folder indholdet ud på generalforsamlingen den 7. november og vi glæder os til en dialog om indflydelse og handlemuligheder i vores arbejdsliv.

Vel mødt til generalforsamling!

Hvad vil fremtiden bringe? Hvad ved vi - hvad kan vi forestille os og hvilken betydning vil det få for os?



November 2012

2013

2014

November - december 2012

Navne på kolleger som skal til Koncernservice i 2013 udmeldes

Navne på chefer for de tre nye afdelinger i centralforvaltningen udmeldes

Opgaver og snitflader i den ny struktur i Kultur - og Fritidsforvaltningen udmeldes

Medarbejdere i centralforvaltningen placeres i de nye afdelinger efter en intern proces

2013

Januar til september: farvel til kolleger, som fremover skal arbejde i Koncernservice

Udmelding om principper for rokering i forvaltningen med baggrund i direktionens ønske om mobilitet

Februar 2013: Ny organisation i forvaltningen

2012-2014

Politiske overvejelser om ændring af Københavns kommunes struktur: færre forvaltninger? Eller ændringer i opgaveporteføljen for de nuværende forvaltninger? I hvilken forvaltning skal fx Københavns Ejendomme ligge.

Fortsat fokus på effektivisering af administrative rutiner og på digitalisering.

Kommunalvalg

Matcher **dine kvalifikationer** så fremtidens krav til en HK'er i Københavns kommune?

Bestyrelsen har i mange år understreget at uddannelse ruster dig til at håndtere forandringer og at uddannelse giver dig mulighed for at "designe" dit liv, når organisationsændring, digitalisering, effektivisering, fusion eller udlicitering er en realitet.

Employability er et ord, som er oppe i tiden og ordet kan forklares som at have og bevare værdi på et arbejdsmarked i forandring: at blive udviklet så du livet igennem kan skabe værdi, og hele tiden tænker i, hvad der giver mening i forhold til det, du er, eller gerne vil være - dygtig til:

At være en attraktiv arbejdskraft. At have karrieremuligheder – også uden for Kultur- og Fritidsforvaltningen, Københavns kommune eller det offentlige arbejdsmarked. Bodil Otto, formand for HK Kommunal har udtrykt det således: "Kompetenceudvikling er den største jobtryghed du kan ha'."

Du står ikke alene. Overenskomsten har givet dig ret til en uddannelsesplan, du skal til MUS hvert år og HK Kommunal og HK Kommunal Hovedstaden har fokus på faget og på ret og pligt til efteruddannelse. På de gode arbejdspladser diskuterer ledere og medarbejdere fremtidens udfordringer og hvordan de mødes, også på det kompetencemæssige plan.

Men gå også selv fremtiden i møde, tag ansvar og kom med forslag til din egen udvikling. I løbet af 2013 vil du blive indbudt til at deltage i møder eller temadage om dit fag og kompetenceudvikling i både forvaltnings- og fagforeningsregi.

- Tag godt imod forvaltningens kommende tilbud om kompetenceafklaring og rokering: det gør dig stærkere.
- Fra januar 2013 vil HK Kommunal oprette en karrieretelefontjeneste: mandage mellem 14 og 17 kan du få en individuel telefonisk sparring af 30 minutters varighed.
- Københavnerbestyrelsen afholder temamøde om "Form dit fag" den 26. marts 2013

Baggrundsoplysninger

HK-klubben i Kultur- og Fritidsforvaltningen er en klub i HK Kommunal Hovedstaden. Klubben er en af de syv forvaltningsklubber i Københavns kommune. **Københavnerbestyrelsen** er den fælles overordnede klub for alle kommunale HK-medlemmer i Københavns kommune. Fællesklubben samler de syv klubber og repræsenterer i alt ca. 3.400 HK-medlemmer.

Københavnerbestyrelsen har blandt andet ansvaret for det koordinerende og tværfaglige arbejde i Københavns kommune. Formanden for Københavnerbestyrelsen, Karla Kirkegaard, er medlem af Københavns Fællesrepræsentation, som består af repræsentanter for samtlige personaleorganisationer i kommunen og af CSO, som er kommunens øverste samarbejdsorgan.

Københavnerbestyrelsen har stor betydning i en kommune som er præget af stadige omstruktureringer. Vi koordinerer henvendelser til medlemmer og omflytninger mellem forvaltninger og bevarer overblikket over Københavns kommune som helhed.

Københavnbestyrelsen har en hjemmeside: **HKKHBEST.DK** hvor også Kultur- og Fritidsforvaltningens klub har en underside, her kan du fx finde sidste års beretning og de nyhedsbreve, klubben senest har udsendt
Det er også her du kan booke ferielejligheder fra MFerie.

Din klubbestyrelse i Kultur- og Fritidsforvaltningen består af:

Merete Andersen, fælles-TR og kasserer, TR på Hovedbiblioteket
Pia Almind, næstformand, TR i Kultur Valby
Pernille Kirk, bestyrelsesmedlem, TR i Servicecentret

TR-kredsen består foruden klubbestyrelsen af:

Irene Hansen, TR i 2200Kultur
Marian Frydenlund Caspersen, TR i Amagerbro Kultur
Pernille Stage, TR på Hovedbiblioteket
Lena Baadstroem, TR for Kultur Nord
Jesper Ottogreen, TR for Kultur Ørestad og Solvang biblioteker
Kamilla S. Madsen, TR for Team Bade
Per Plambech Hansen, TR for Blågården

Poster:

I Kultur- og Fritidsforvaltningen

Bestyrelsen og TR er repræsenteret i forvaltningens MED-system – i lokal-MED og Hoved-MED.

Merete Andersen er næstformand i forvaltningens Hoved-MED og medlem af forvaltningens Advisory Board for Medarbejderudvikling

I Københavns kommune

Merete Andersen er næstformand i Københavns Kommunes Feriefond

I HK-systemet

Pia Almind og Merete Andersen er medlemmer af Københavnbestyrelsen. Merete Andersen er næstformand i Københavnbestyrelsen.

Pia Almind er medlem af afdeling M under Københavnbestyrelsen, som blandt andet har med udlejning af ferielejligheder i Prag, Spanien og Berlin at gøre.

Merete Andersen er medlem af afdelingssektorbestyrelsen i HK Kommunal Hovedstaden.

I beretningsperioden har vi afholdt fire bestyrelsesmøder, blandt andet i forbindelse med et fokusforløb for klubbestyrelser, som HK Kommunal Hovedstaden står for.

Vi har afholdt otte TR-møder, et forud for hvert møde i Hoved-MED. Vi har her blandt andet behandlet følgende emner: indflydelse i MED-systemet; udvidelse af åbningstider/ubemandede institutioner; arbejdspress, lønftersyn, udlicitering og afskedigelserne i forvaltningen.

Klubben har løbende udsendt diverse information: nyhedsbreve, tilbud om arrangementer mv.

På bestyrelsens vegne

2.11.2012

Merete Andersen